

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง อาคาร ๓ ชั้น ๔ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางศิริเพ็ญ โพธิ์สีสอด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๘๕๗๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pmhs๐๑.dmh@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

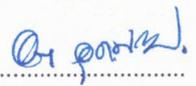
ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๒๙ คน ข้อมูล ณ วันที่ ๓ ธค. ๖๗	๔๗๔ คน ** จากทำเนียบเครือข่ายและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี ๒๕๖๗	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๘ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๕ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๓ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม - โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม - โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม - โครงการ



(นางสาวอริสา อุดมวีระเกษม)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ผู้อำนวยการและ บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน จำนวน ๒๙ คน	บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน เข้าถึง ประเพณีที่ดีงาม ผ่านกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐาน ในการสร้างคุณธรรม และทำความดี	-	กลุ่มงาน อำนาจการ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่กรมสุขภาพจิตจัดขึ้น เช่น Big Cleaning / การบริจาคสิ่งของให้องค์กรสาธารณกุศล</p>	<p>ผู้อำนวยการและบุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๒๙ คน</p>	<p>บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p> <p>ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน</p> <p>ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ และสาธารณสมบัติ</p>	-	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริตของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ภายใต้แนวคิด”กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำ One Page เพื่อเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และ Page Facebook กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	ผู้อำนวยการและ บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน จำนวน ๒๙ คน เข้าร่วม การประกาศ เจตนารมณ์ การต่อต้านการ ทุจริตของ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กองยุทธศาสตร์และ แผนงานมีประกาศ เจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต ของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	คณะทำงาน ITA	✓			
	(๒) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงานผล การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	สื่อ/รายงานผลการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน และ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน มีสื่อ/ รายงานผล การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบของ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	-	คณะทำงาน ITA			✓	✓
	(๓) กิจกรรม เผยแพร่ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกอง ยุทธศาสตร์และแผนงานบนหน้าเว็บไซต์กอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	-	คณะทำงาน ITA			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>คณะทำงานจัดทำ ขับเคลื่อน กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ร่วมเป็น เครือข่ายขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ร่วมกัน ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงานมีความ ถูกต้องโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ รวมทั้ง กำกับ ติดตามการ ดำเนินงานให้เป็นไป ตามแนวทางองค์กร คุณธรรม</p>	<p>-</p>	<p>คณะทำงาน ITA</p>	<p>✓</p>			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อำนวยการและ บุคลากร กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน จำนวน ๙ คน เข้าร่วมเป็น คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		-	คณะทำงาน ITA	✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การประชุมคณะทำงานดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) การประชุมคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๓) การประชุมเพื่อสื่อสารแนวทางการ ดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผู้อำนวยการและ บุคลากร กองยุทธศาสตร์ จำนวน ๙ คน ร่วมเป็นคณะทำงาน ดำเนินการด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสฯ และ คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากร กองยุทธศาสตร์และ แผนงานทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการ ดำเนินงาน เพื่อ ส่งเสริมให้กอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ	-	คณะทำงาน ITA	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทาง สังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทาง สังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้ เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการ นำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) จัดทำสื่อ/One Page/คลิปวิดีโอ เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการดีเด่น ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Page Facebook กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน - Website กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน - Group Line กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน	บุคลากรในสังกัดกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน จำนวน ๒ คน ได้รับการเสนอ ชื่อในฐานะบุคคล ดีเด่นของกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน	บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน ผู้ได้รับการ คัดเลือกเป็น ข้าราชการดีเด่น ได้รับการยกย่องและ เชิดชูเกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติ และพัฒนาตนเองให้ ดียิ่งขึ้น และเกิด คุณค่าต่อการทำ ความดีและมี แรงจูงใจ ที่จะพัฒนา การปฏิบัติราชการ และทำความดี ต่อบุคคล หน่วยงานและชุมชน ครอบครัว	-	กลุ่มงาน อำนวยการ และ คณะทำงาน ITA			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) กิจกรรมร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน จำนวน ๒๙ คน ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต ของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษา วินัย และจิตสำนึกใน การต่อต้านการ ทุจริต</p>	-	<p>คณะทำงาน ITA</p>	✓			
	<p>(๒) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกัน การทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล ตามที่กรมสุขภาพจิตจัดขึ้น</p>	<p>คณะทำงาน ITA ของกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน จำนวน ๔ คน เข้าร่วม โครงการฯ</p>	<p>คณะทำงาน ITA ได้รับความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมตาม หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม และ สื่อสารให้กับ บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์และ แผนงาน ได้ทราบถึง แนวทางการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ</p>	-	<p>คณะทำงาน ITA</p>		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p> <p>(๑) ส่งข้าราชการใหม่เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “การอบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ”</p>	<p>ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑ คน เข้าร่วมโครงการฯ</p>	<p>ข้าราชการใหม่ในสังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของตนมีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้</p>	-	<p>กลุ่มงาน อำนวยการ</p>	✓		✓	
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ผู้อำนวยการและบุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๒๙ คน เข้าร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์</p>	<p>บุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ยึดหลักการ ทำงานตามคุณธรรม ประพฤติและปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจรรยาบรรณ</p>	-	<p>บุคลากร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p>	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม - เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข - เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ของ กรมสุขภาพจิต			-	บุคลากรกอง ยุทธศาสตร์ และแผนงาน	✓	✓		
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชน หรือหน่วยงาน (๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผน	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน มีแนวทาง ในการขับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	-	คณะทำงาน ITA	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัด กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน จำนวน ๙ คน เข้าร่วมเป็น คณะทำงานฯ		-	คณะทำงาน ITA	✓				

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ๒๘คน ๒๙คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) ๔แห่ง ๔แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ ๔แห่ง ๒๘คน ๔แห่ง ๒๙คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม ๑ระบบ ๑ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย ๔แห่ง ๒๘คน ๔แห่ง ๒๙.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี
๒. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมีจิตสาธารณะ
๓. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่เผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นที่ยอมรับและขยายผลสู่สังคมต่อไป
๔. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติตามและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น
๕. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม เกิดการปฏิบัติที่ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้
๖. บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) และมีค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กรมสุขภาพจิตกำหนด
๗. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีบุคคลผู้เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น
๘. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีแผนการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม เป็นกรอบในการพัฒนาบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการอย่างมีมาตรฐาน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ทาง email : ethics.dmh@gmail.com ภายใน วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗